

WohnSelect

WERTGRUND WohnSelect D (ISIN „DE000A1CUAY0“)

Informationen nach Art. 5 der Offenlegungsverordnung (Stand 1. Juni 2022)

Einbeziehung von Nachhaltigkeitsrisiken in die Vergütungspolitik

Die Vergütungspolitik der WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH steht mit der Einbeziehung von Nachhaltigkeitsrisiken aus den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung im Einklang. Dies ergibt sich bereits daraus, dass die WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH gleich mehrere Regelwerke beachtet, die der Vermeidung von Nachhaltigkeitsrisiken dienen. So hat die WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH im Jahr 2021 die Principles for Responsible Investment der Vereinten Nationen („UN-PRI“) unterzeichnet und beachtet als Mitglied im BVI dessen Wohlverhaltensregeln sowie dessen Leitlinien für nachhaltiges Immobilien-Portfoliomanagement. Konkret stellt der Ankauf und die Sanierung von Immobilien mit (energetischem) Sanierungsbedarf einen zentralen Bestandteil der Unternehmensstrategie dar und fördert somit den Umweltschutz durch die Reduzierung des CO₂-Ausstoßes. Darüber hinaus wird teilweise in sozial geförderte Projekte investiert. Durch geeignete Maßnahmen, beispielsweise Schulungen zum Thema Compliance und Geldwäsche, wird zudem die Einhaltung der wesentlichen Grundsätze der guten Unternehmensführung sichergestellt. Die Geschäftsführer, Prokuristen und weiteren Mitarbeiter, die bei verbundenen Gesellschaften angestellt sind und vergütet werden und gleichzeitig für die WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH tätig werden, müssen diese Grundsätze im Rahmen ihrer Tätigkeit für die WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH beachten. Der Teil ihrer Vergütung, der ihnen von ihrer Anstellungsgesellschaft im Hinblick auf ihre Tätigkeit bei der WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH gezahlt wird, steht deshalb mit der Einbeziehung von Nachhaltigkeitsrisiken aus den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung im Einklang.

Für die Zukunft plant die WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH zudem konkret, bei der Festlegung der Höhe der variablen Vergütung ihrer Geschäftsführer die Erreichung von Nachhaltigkeitszielen zu berücksichtigen und in die Zielvereinbarungen mit den weiteren Mitarbeitern Nachhaltigkeitsziele in angemessenem Umfang aufzunehmen, indem mit den verbundenen Gesellschaften, die diese Geschäftsführer und weiteren Mitarbeiter anstellen und vergüten, entsprechende Vereinbarungen getroffen werden. Solche Nachhaltigkeitsziele können beispielsweise auf Unternehmensebene die Reduktion des CO₂-Ausstoßes der WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH, auf Produktebene erhöhte Investitionen der Kunden in nachhaltige Immobilien-Investmentlösungen der WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH und auf individueller Ebene die Teilnahme an Schulungen zum Thema Nachhaltigkeit bzw. die angemessene Ausübung der Vorbildfunktion gegenüber anderen Mitarbeitern im Hinblick auf das Thema Nachhaltigkeit sein. Die WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH wird sich in diesem Zusammenhang darum bemühen, über die Vereinbarungen mit den verbundenen Gesellschaften Ziele aus allen für die Nachhaltigkeit relevanten Bereichen, namentlich Umwelt, Soziales und gute Unternehmensführung, zu berücksichtigen und jeweils angemessen zu gewichten. Durch die geplante Berücksichtigung von Nachhaltigkeitszielen bei der variablen Vergütung der Geschäftsführer und die Aufnahme von Nachhaltigkeitszielen in die Zielvereinbarungen der übrigen Mitarbeiter wird die WohnSelect Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH künftig gemeinsam mit den verbundenen Gesellschaften, die diese Geschäftsführer, Prokuristen und weitere Mitarbeiter anstellen und vergüten, direkt über die Vergütung Anreize zum nachhaltigen Handeln setzen und damit auch auf dieser Ebene ihren ganzheitlichen Nachhaltigkeitsansatz umsetzen.